四川同圣国创铝业发展有限公司招聘公告

四川同圣国创铝业发展有限公司是由四川同圣产业投资有限公司、广元市国创产业投资有限公司共同出资组建的高度市场化、专业化产业投资平台，公司成立于2017年6月，注册资本1亿元，办公地点位于广元市经济技术开发区袁家坝工业园。公司立足区域铝产业为核心，以股权及债权投资为主要手段，通过并购重组、产业链整合，着力培育产业龙头，推动企业上市。现因公司发展需要，面向社会公开招聘以下专业技术人员：

一、招聘岗位及工作地点

1、岗位：财务岗1名（主办会计）；风控法务岗1名（风控法务专员）；业务岗2名（业务经理）。

2、工作地点：广元市经济技术开发区袁家坝工业园

二、报名人员应具备的基本条件及岗位职责概述

**（一）基本条件**

**1、财务岗1名（主办会计）**

（1）全日制大学本科及其以上学历，财务、会计、审计、金融等相关专业，具有会计师及以上职称；

（2）具有5年以上会计工作经验，有国企财务管理经验优先；

（3）能够独立进行财务处理并具备财务管控经验，熟悉财务相关法律法规和税法;

（4）年龄原则上不超过40周岁(有丰富财务管理经验和良好的工作业绩者，可适当放宽资格条件)。

**2、风控法务岗1名（风控法务专员）**

（1）全日制大学本科及其以上学历，金融、经济、法律等相关专业；

（2）具有2年以上风控或法务工作经验，熟悉风险管控体系，具有良好的风险控制能力和素养；

（3）具有行业发展分析能力及风险防范能力，有良好的职业操守，无不良工作记录；

（4）年龄原则上不超过35周岁（有丰富风控法务工作经验者，可适当放宽资格条件）。

**3、业务岗2名（业务经理）**

（1）全日制大学本科及其以上学历，金融、贸易、工商管理等相关专业；

（2）处事稳重，思维活跃、有创新精神，对产业投资行业有浓厚兴趣，有金融、投资、资本运作类工作经验优先；

（3）具备较强的市场分析能力和良好的人际沟通、协调能力；

（4）工作细致，责任心强，具有良好的团队协作精神；

（5）品格端正，有良好的形象气质。

**（二）岗位职责概述**

**1、财务岗1名（主办会计）**

全面负责公司财务核算工作；公司预算编制、预算控制及月度预算的执行情况表编制及分析；负责公司纳税申报工作及财务相关档案管理、保存；监督、执行、制定公司的财务会计制度及规定、办法；编制公司每月的资产负债表、利润表及相关附表，于每月3日前报送公司总部；按月、季做好财务状况分析；负责办理公司业务贷款手续及融资事宜，负责公司各项资质的年审及其它临时性工作。

**2、风控法务岗1名（风控法务专员）**

进行投资项目的风险合规审查，完成尽职调查，并提交评估报告，提出明确的风险评估意见和合规建议；对投资项目实施风险监控，提交监控报表，发出监测警报；负责跟踪投资项目业务的法律法规、监管规定和行业规则的变化情况，提出合规建议，修改完善风控制度，并实时督促业务部门的制度流程改进；组织业务部门合规培训，提高员工风险意识。

**3、业务岗2名（业务经理）**

负责开展具体业务工作；对项目进行市场调研，及时反馈调研情况；制定项目投资合作方案；跟踪合同如期正常履行；严格执行投前调查、投中审查、投后检查，并完善书面报告。

以上人员必须政治可靠，遵纪守法，品行端正，有良好的职业道德，有极强的事业心和责任感；身体健康，能正常履行招聘岗位职责；

**（三）具有下列情形之一的，将不予录用**

1、尚在原单位试用期的；

2、曾被开除公职的；

3、受党纪政纪处分尚在处分期内的；

4、正在接受审计、纪律审查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的。

党政机关、事业单位符合报名条件的必须本人书面承诺解除原公务员、事业人员身份，并办理相关手续，与原行政事业单位脱钩。工作年限计算的截至时间为2018年6月30日。

三、招聘程序

招聘工作按照报名和资格审查、测试、考察、体检、决定聘用的程序进行。

**（一）报名和资格审查**

报名时间：2018年5月28日——6月8日。

报名方式：网络或现场报名。

联系电话：13547188489

报名注意事项：应聘人员在将个人简历表、身份证、学历学位证书、相关执业、职称资格证书、免冠照片制作成电子版，于2018年6月8日前发送到553694906@QQ.com邮箱。

**（二）资格审查和面试**

报名截止后，由公司按招聘岗位的基本条件进行资格审查，符合基本条件的合格人员，将通知时间及地点参加面试，面试时应带身份证、学历学位证书、相关执业、职称资格证书原件。在招聘的任何环节发现报考者不符合报考条件或弄虚作假的，均取消其报考资格或聘用资格，且后果自负，所造成的一切损失均由当事人本人承担。面试时间暂定于2018年6月中旬，具体时间以通知为准。

1、面试采用结构化面试方式，由同圣铝业公司组织。主要测试应试者在能力素质、专业知识储备、个性特征等方面与竞聘职位的匹配程度。

2、资历评价。根据报考者的工作经验、受教育培训情况和工作业绩等进行资历评价。

**（四）决定聘用**

由公司按照面试得分高低确定录用人员，并对拟聘用人选并进行公示，对公示后未提出异议的，经体检合格后办理聘用手续。对聘用人员实行试用期制，试用期3个月。试用期满，经考核合格，签订3年的聘用合同。

**（四）薪酬待遇**

本公司按照“基薪+绩效”模式，基薪根据履职岗位标准设置，绩效依据岗位及公司年度目标完成情况发放，公司福利待遇全面执行国有企业有关管理规定。

四川同圣国创铝业发展有限公司

2018年5月25日